Titel des Workshops / oder exklusive Räume

Neue Organisationskonzepte und deren Bedeutung für Lehr-Lern-Kontexte der Erwachsenenbildung

Workshop-Beschreibung:

Ein kurzer Rückblick und ein Zeitsprung in das Morgen von Organisation bringt uns zu der Frage nach deren Bedeutung für pädagogische Kontexte im Heute.
Was beherrscht den Diskurs in der Wirtschaft, der Politik und dem öffentlichem Raum?
Was sind die Kerntreiber und die Besonderheiten für aktuelle Veränderungsprozesse?
Noch etwas unscharf zeichnen sich erste Bilder von neuen Organisatonsmodellen ab.
Evolutionäre Organisationsformen und Holakratie verändern die Anforderungen an Lehren und Lernen.
Werden Sie zum Entdecker von neuem Treibstoff für pädagogische Konzepte in der Erwachsenenbildung.

Was von Damals " und Heute " macht einen Unterschied für die systemische Pädagogik in der Erwachsenenbildung? Welche Fragen müssen in diesem Kontext noch gestellt werden? Welche guten Gelegenheiten könnten sich ergeben?
Lassen Sie uns gemeinsam Hypothesen bilden über die Bedeutung der Erwachsenenbildung in neuen Organisationsformen. Dazu nutzen wir die Methode der dialogischen Reflexion.

Zielgruppe:

Es ist Jeder willkommen, der sich als Pfadfinder auf den Weg macht, neue Landschaften zu erkunden. Neugier genügt. Wie so häufig gibt es wenige Antworten und stattdessen spannende Fragen. Mit Überraschungen ist zu rechnen.

Referent/in:

Undine Tiemann
Dipl.- Pflegepädagogin, MScN Pflegewissenschaft
Systemische Beraterin und Pädagogin (LöWe)
Beruflicher Hintergrund: Ausbildung von Lehrenden für Praxisfelder im Gesundheitswesen; Konzeption von Fortbildungsprogrammen für Gesundheitsfachberufe anhand von BIldungsbedarfsanalysen; Projektsteuerung BMBF geförderter pflegewissenschaftlicher Studien; Notfallmangementsschulungen für das mittlere Management von internationalen Fluggesellschaften in Europa, Asien, Afrika; Projektkonzeption und Programmkoordination bei der Robert Bosch Stiftung;

Oliver Tiemann, Dipl. Kfm.
Beruflicher Hintergrund: Salesmanager Software, Technologie Marketing, Aufbau und Management Strategischer Allianzen im internationalen Beratungskonserzern.
Interessen: Die Idee der "Lernende Organisation" und was dazu nötig ist. Arbeiten mit großen Gruppen. Entwicklung und Durchführung von Open Space Tagungen und Dialog